FACT BOOK 2024

オープンアップグループ

2024.04.01

OPEN UP

INDEX

目次

CHAPTER 1

オープンアップグループ紹介 03

CHAPTER 2

オープンアップグループの強み 22

CHAPTER 3

取り巻く市場・環境 31

CHAPTER 1

オープンアップグループ紹介

会社概要

業界大手のエンジニア派遣事業

オープンアップグループ　会社概要	
設立	1997年 8月
資本金	4,695百万円　（2023年6月30日時点）
所在地	東京都港区東新橋2-14-1 NBF コモディオ汐留
グループ事業	エンジニア派遣事業
代表	代表取締役会長 兼 CEO　西田　穣 代表取締役社長 兼 COO　佐藤　大央
上場	東京証券取引所　プライム市場　（証券コード：2154）

OPEN UP

沿革

旧 夢真ホールディングス

年	月	内容
1976年	9月	(有)佐藤建築設計事務所設立
1985年	4月	施工図作図のため海外ネットワーク形成へ着手
1987年	4月	海外設計事務所に施工図の発注を開始
1991年	3月	建設技術者派遣事業を開始
2003年	9月	大阪証券取引所ヘラクレスに上場
2005年	4月	組織をホールディングス化
		事業継承会社として(株)夢真 設立
2007年	10月	(株)夢真ホールディングスと(株)夢真が合併
2011年	5月	(株)夢テクノロジーを子会社化
2012年	1月	採用サテライト「夢探索カフェ」展開スタート
2017年	7月	グループ稼働技術者数 5,000 名突破
	12月	グループ稼働技術者数 6,000 名突破
2018年	9月	グループ稼働技術者数 7,000 名突破　(株)夢グローバル 設立
	10月	ネプラス(株)を子会社化
2019年	1月	(株)夢テクノロジーを完全子会社化
	4月	(株)インフォメーションポートを子会社化　(株)侍を子会社化
	5月	グループ稼動技術者数 8,000 名突破
	7月	ガレネット(株)を子会社化
	10月	純粋持株会社体制へ移行

2000

2010

2021

旧 ビーネックスグループ

年	月	内容
1997年	8月	障がい者雇用を行う共生産業株式会社(現 当社)設立
2004年	11月	人材サービス事業を開始(株)トラストワークスサンエーへ社名変更
2005年	6月	(株)トラスト・テックを子会社化
2007年	6月	東京証券取引所 JASDAQ に上場
2008年	10月	(株)トラスト・テックを吸収合併し、(株)トラスト・テックへ社名変更(現 当社)
2009年	3月	製造派遣を行う(株)TTM を子会社化(現 BNP)
2013年	12月	東京証券取引所市場第 1 部へ市場変更
2017年	3月	(株)フュージョンアイを子会社化(現 BNS)
	12月	英国人材派遣会社 Gap Personnel Holdings Limited を子会社化
2019年	11月	(株)アクシス・クリエイトを子会社化
2020年	1月	持株会社体制へ移行し、(株)ビーネックスグループ(現 当社)に社名変更
		技術者派遣事業を(株)ビーネックステクノロジーズに承継
		(株)TTM を(株)ビーネックスパートナーズに社名変更
		特例子会社(株)トラスト・テック・ウィズを(株)ビーネックスウィズに社名変更
2021年	1月	(株)アロートラストシステムズを子会社化

夢真ビーネックスグループ

年	月	内容
2021年	4月	(株)夢真ホールディングスと(株)ビーネックスグループが経営統合し、(株)夢真ビーネックスグループに社名変更
2022年	4月	(株)日本アクシスを子会社化

オープンアップグループ

年	月	内容
2023年	1月	オープンアップグループに社名変更
	7月	(株)夢テクノロジーと(株)ビーネックスソリューションズ(IT インフラユニット)を統合し、(株)オープンアップ IT エンジニアに社名変更
		特例子会社(株)ビーネックスウィズを(株)オープンアップウィズに社名変更
		(株)夢プロエンジは(株)ビーネックステクノロジーズを存続会社として吸収合併
	12月	ネプラス(株)のネットワーク機器のレンタル・販売事業をキッセイコムテック(株)へ事業譲渡
2024年	4月	株式会社ビーネックスパートナーズの全株式を UT グループ株式会社に譲渡
		UT テクノロジー株式会社ならびに UT コンストラクション株式会社の全株式を取得し子会社化
		UT テクノロジー株式会社を株式会社オープンアップテクノロジー、UT コンストラクション株式会社を株式会社オープンアップコンストラクションに社名変更

ごあいさつ

代表取締役会長兼CEO
西田 穣

代表取締役社長兼COO
佐藤 大央

当社グループの主たる事業は、メーカーや、ゼネコン、IT企業へのエンジニア派遣ですが、本質的な提供価値は「人の成長支援」です。　未経験でもチャレンジ意欲のある方に対して就業機会を提供し続け、その方のキャリアを「創る・変える・広げる」支援をすることで、スキルアップはもちろんのこと、対応できる仕事の範囲拡大を可能にしています。　この事業に軸足を置き、我々は「幸せな仕事を通じて ひとりひとりの可能性をひらく社会に」というパーパスを掲げました。

このパーパスの実現は、我々が業界NO.1になることと同義だと考えています。　具体的には「売上」、「利益」、「就業者数」の3つの指標での業界NO.1を目指しています。　中でも「利益」において業界NO.1になることは、社会の要請に最も応えており、業務効率も最も良いことを表すものとして、特に重視しています。

2023年1月には当社名を変更し「株式会社オープンアップグループ／Open Up Group Inc.」となりました。　この新社名に含まれる「オープンアップ／Open Up」というワードは、当社グループパーパスの英文冒頭を引用。　つまり、この新社名はパーパスを端的に表したものであり、かつ「我々はパーパスを必ず実現する」という強い想いを表現しています。

我々のパーパスを実現していくことは、決して容易ではありません。　しかし、その実現にむけて日々知恵を絞り行動することこそが、我々が生きる社会を多彩で豊かにすると確信しています。邁進する当社グループに、より一層のご指導、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

※旧当社名：　株式会社夢真ビーネックスグループ

役員

代表取締役会長兼CEO
西田 穣

略歴
1987年 4月 リクルート 入社
2016年 7月 トラスト・テック（現ビーネックステクノロジーズ）代表取締役社長
2019年 7月 ビーネックステクノロジーズ 代表取締役
2021年 7月 オープンアップグループ 代表取締役会長兼 CEO（現任）

代表取締役社長兼COO
佐藤 大央

略歴
2006年 4月 野村不動産 入社
2010年 4月 夢真ホールディングス 入社
2015年12月 夢真ホールディングス 代表取締役
2021年 7月 オープンアップグループ 代表取締役社長兼 COO（現任）

取締役

取締役兼CFO
佐藤 博

財務・予算・IR管掌

社外取締役
大島 まり

社外取締役
川上 智子

社外取締役
清水 新

社外取締役
和田 洋一

社外取締役（監査等委員）
残間 里江子

社外取締役（監査等委員）
高橋 信太郎

社外取締役（監査等委員）
六川 浩明

執行役員

上席執行役員(内部監査・サステナビリティ担当)
村井 範之

ビーネックステクノロジーズ 取締役
ビーネックスソリューションズ 取締役
夢真 取締役
オープンアップITエンジニア 取締役

執行役員(建設ユニット担当)
小川 建二郎

夢真 代表取締役
オープンアップコンストラクション 取締役

執行役員(機電ユニット担当)
吉井 栄伸

ビーネックステクノロジーズ 代表取締役
ビーネックスソリューションズ 取締役
日本アクシス 取締役
オープンアップテクノロジー 取締役

執行役員(ITインフラユニット担当)
中島 淳二

オープンアップITエンジニア 代表取締役
ガレネット 取締役
アクシス・クリエイト 取締役

執行役員(経営企画担当)
鎌田 祐一

オープンアップITエンジニア 取締役
ビーネックステクノロジーズ 取締役
ビーネックスソリューションズ 取締役
夢真 取締役
オープンアップコンストラクション 取締役
オープンアップテクノロジー 取締役

執行役員(人事担当)
松本 光由

人事部 部長
ビーネックステクノロジーズ 執行役員 人事部 部長

執行役員(DX推進担当)
加藤 昭仁

IT基盤統括部 部長

執行役員(経理財務担当)
竹谷 暁生

オープンアップITエンジニア 監査役
夢真 監査役
オープンアップシステム 監査役

執行役員(グループ管理担当)
笹野 記之

オープンアップシステム 取締役/アロートラストシステムズ 取締役/ガレネット 取締役/アクシス・クリエイト 取締役/オープンアップウィズ 取締役/日本アクシス 監査役/ビーネックスソリューションズ 監査役/オープンアップコンストラクション 監査役/オープンアップテクノロジー 監査役

Purpose パーパス

幸せな仕事を通じて　ひとりひとりの可能性をひらく社会に

扉は「幸せな仕事」への機会であり、道しるべ

就業機会　トレーニング・研修　キャリア相談　…

パーパスに込めた思い

ひとりひとり「幸せ」のあり方が違うように、
働く人にとっての「幸せな仕事」も多様であると考えます。

働く人ひとりひとりの「幸せな仕事」に向けて、
たくさんの扉を創り続けること。それが私たちの役割です。

扉とは可能性をひらく機会であり、「幸せな仕事」への道しるべです。

例えば、
ある人にとっては、新しい仕事へのチャレンジ。
ある人にとっては、研修やトレーニングでのスキルアップ。
ある人にとっては、これからのキャリアについて相談する時間。

どの扉をひらくか迷った時、扉が重すぎて一人ではひらかない時、
私たちは、働く人の側に立って扉をひらく後押しをします。

次への扉をひらく時、人は必ず成長し、
社会を前進させる力になると信じています。

ひとり、またひとりと、次への扉をひらく人を増やし、
「幸せな仕事」に向かって進む力で社会をより多彩に、
そして豊かに。
私たちオープンアップグループは、そのような未来を創っていきます。

オープンアップパーパスインデックス（OPI） BY25目標

パーパスを軸とした「働く人ファースト」を実現するために、社員の育成と退職率の低減への取組みが必要となり、資格取得者数の増加、ミッドエンジニアの育成、フォロー体制の整備、グループ内配属・転職などの課題があります。パーパス実現の重要指数・目標として「OPEN UP PURPOSE INDEX」を掲げています。

社員数	仕事との出会い	ステップアップ	定着率	エンゲージメント
30,000名	50,000件	6,000名	85%	1.2倍

事業サービス

グループ事業　エンジニア領域（機電・IT/建設）における技術者派遣事業

特徴　エンジニアファーストによる「キャリア成長」をサポート

企業

派遣契約

料金の支払

企業のニーズ

- 人材プランニング提案
- エンジニアのフォローアップ環境
- 人材確保の推進力
- 効率的な人材活用
- エンジニアの自社への移籍

OPEN UP オープンアップグループ

企業とエンジニアのニーズに対し人材派遣事業のベストプラクティスを提案

雇用関係

給与の支払

労働の提供

業務の指示

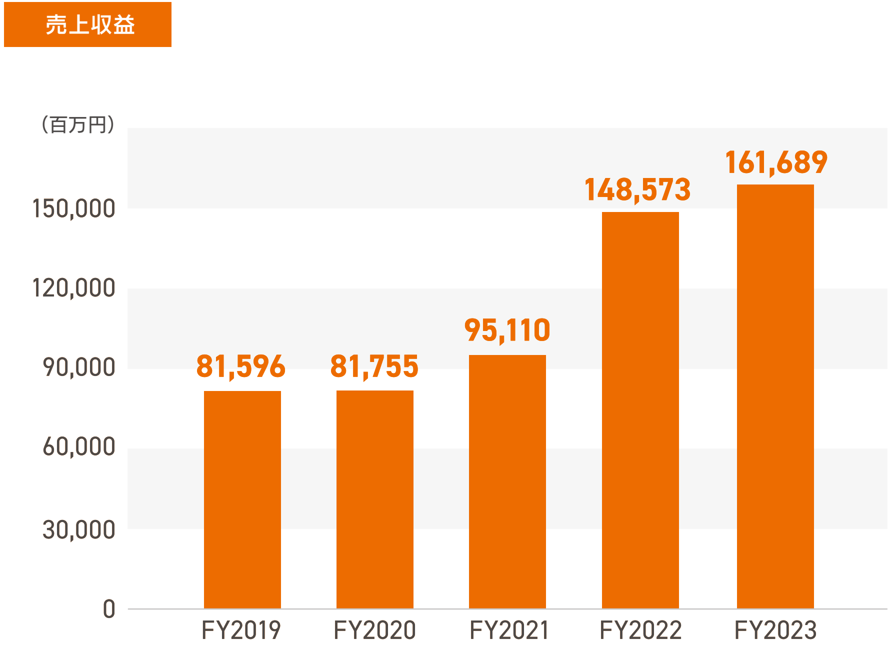
エンジニア

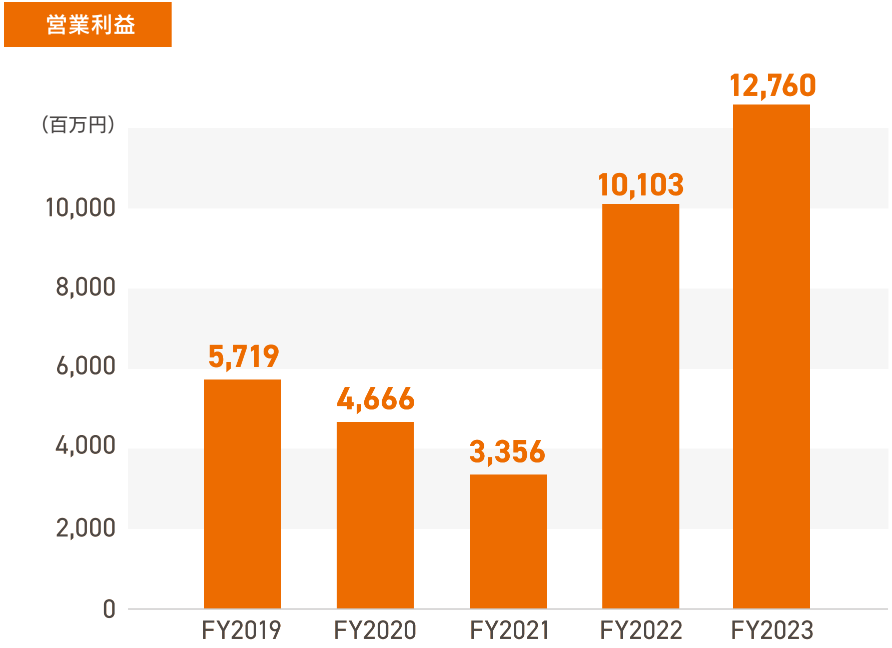
エンジニアのニーズ

- スキルアップできる環境
- より最適な成長支援
- 将来性のある安定職種
- 充実したサポート体制
- より多くの選択肢
- より最適な勤務条件

業績推移

前年比 150%の売上収益を達成





FY2021までは従来の「日本基準」を、FY2022以降は「国際会計基準（IFRS）」を適用しております。

事業領域

グループ売上収益 1,617億円

機電領域

売上規模 804 億円
約 13,940 名

ビーネックステクノロジーズ
ビーネックスソリューションズ
日本アクシス
オープンアップテクノロジー

IT領域

ITインフラ
オープンアップITエンジニア
ガレネット
アクシス・クリエイト

IT開発
オープンアップシステム
アロートラストシステムズ

建設領域

売上規模 401 億円
約 7,100 名

夢真エキスパート
夢 真
オープンアップコンストラクション

その他

オンラインIT教育
SAMURAI

障がい者雇用［特例子会社］
オープンアップウィズ

海外領域

売上規模 291 億円

gap personnel
DrivingForce
英国・中国・インドネシア・ベトナムで
人材派遣・人材紹介など

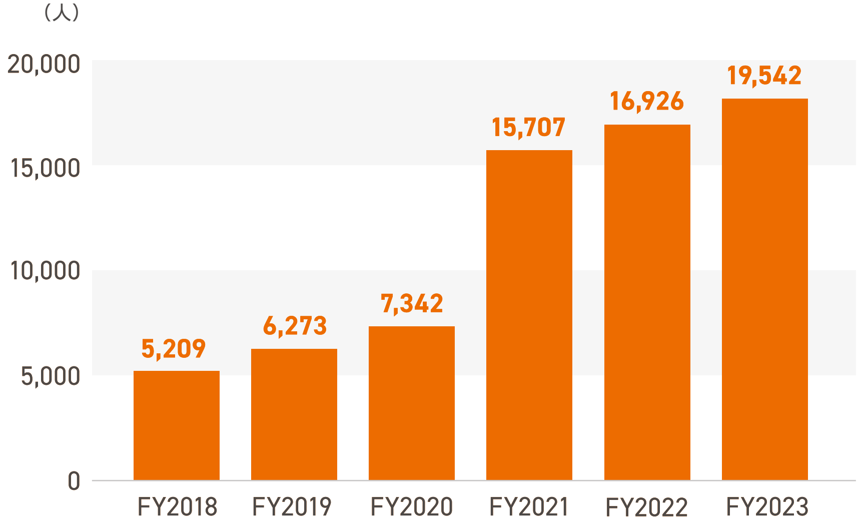
※グループ会社名については2024年4月1日時点
※売上収益は2023年6月末時点

（注）従業員数は、当社グループから当社グループ外への出向者を除き、当社グループ外から当社グループへの出向者を含む就業人員です

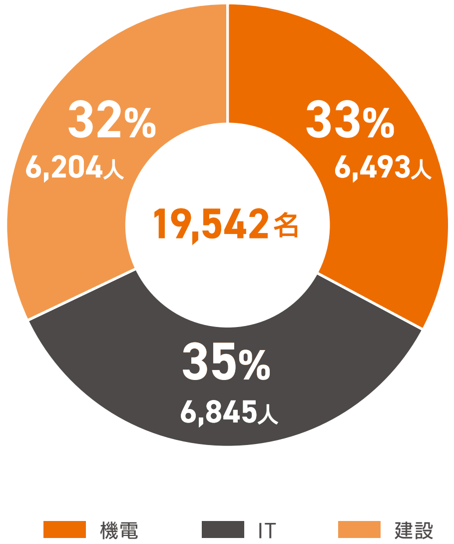
グループ業績

エンジニア人材の圧倒的供給力。
「人の成長支援」に貢献し活躍の場を広げます。

国内技術社員数



領域別国内技術社員数（2023年6月末）



リスキリング（資格取得の推進）

リスキリングを推進し、社員のスキルアップを支援
未経験者であってもエンジニアとして育成

IT系資格

salesforce	Azure	AWS
456	698	2,099

その他 4,349

合計 7,224

建設系資格

1級施工管理技士	1級施工管理技士補	2級施工管理技士	2級施工管理技士補
31	97	109	494

その他 3,770

合計 4,501

※2021年4月～2023年12月の累計

建設領域

建設技術者数 業界No.1 独自の教育制度で多くの未経験人材を育成

夢真

建設技術者派遣
施工図作図

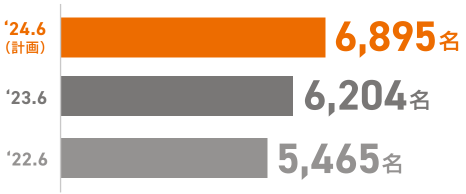
建設技術者（施工管理技術者/CADオペレーター/建設事務職）の派遣、施工図作図事業

当社は建設技術者数 業界No.1を誇るスケールメリットが大きな強みです。独自の教育制度で多くの未経験人材を育成、技術社員と派遣先現場へのサポート体制を特に強化しております。また総勢250名体制の施工図作図事業は、速くて正確・低価格。30年以上の実績であらゆるご相談に柔軟にお応えします。

施工管理技術者数	ご契約数	稼働率
業界No.1 6,204名	年間 25,564件	94.7%

2023年6月時点

建設技術者在籍人数



※2023年6月時点

資格取得数

2級施工管理技士補	2級施工管理技士	1級施工管理技士補	1級施工管理技士	その他
494	109	97	31	3,770

資格取得実績 累計 4,501

※2021年4月〜2023年12月の累計

夢真エキスパート

業界経験者派遣

高い専門スキルと豊富な経験を持つ建設技術者を派遣。建設現場の様々な業務上の手間や問題を解決し、ハイクオリティかつ高効率な現場環境づくりをお手伝いします。

オープンアップコンストラクション

建設・プラント技術者派遣／有料職業紹介事業

就業機会の提供、技術トレーニング、キャリアカウンセリング、はたらく人の実践的な教育研修プログラムにより、若者の建設・プラント業界での成功を後押しします。

OPEN UP

機電領域

多種多様なプロジェクトに対応。様々な研修やフォローでエンジニアのキャリアアップを支援

会社	事業内容
BENEXT ビーネックステクノロジーズ	エンジニア派遣 受託・請負
BENEXT ビーネックスソリューションズ	受託・請負 (組込みソフトウェアの企画・開発)
AXIS 日本アクシス	エンジニア派遣 研究開発
OPEN UP オープンアップテクノロジー	開発/設計/解析/生産技術/PLM 人材派遣/ソフトウェア開発

エンジニア派遣・請負・受託事業

輸送用機器/半導体関連/電気機器/機械/情報・通信/化学など幅広い業種のプロジェクトに対応可能で、1,100社以上のメーカーで多くのエンジニアが活躍しています。またソフトウェア設計・開発、生産技術開発、実験・評価、情報処理などの請負・受託事業も行っています。

「価値」を可視化

- スキル・経験・成果・就業先での顧客評価等を多方面に収集
- エンジニア向けスマートフォンサイトで技術力・キャリア志向・就業希望等を収集し、AI 解析

「価値」を向上

- 可視化したエンジニアの能力・課題・志向に対応するスキルアップ促進の仕組みを HR テック等活かし構築
- エンジニアの技術レベルに応じた配属プランや、市場評価で適正に請求

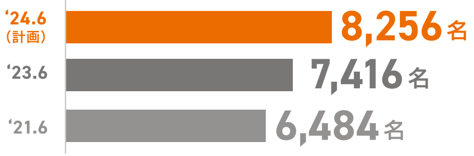
「可能性」を深化

- Web 面接・マーケティングツールを駆使
- 営業プロセスの分業＆専業化により専門性を高め、就業提案⇔人材提案の両軸を高確度化
- 新規採用・再配属社員の稼働向上

「活躍」を実現

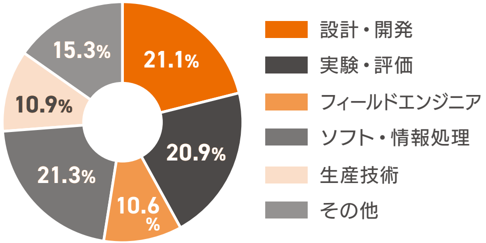
- 技術領域に適した人事評価・雇用形態で、多様性や働き方の変化に機動的に対応
- エンジニアとして働く誇り、やりがいを後押しする表彰制度、昇給・賞与制度、研修制度

機電エンジニア在籍人数



※2023年6月時点

職種別エンジニア比率



※職種別エンジニア比率（2023年12月末時点）

ITインフラ領域

充実の研修とキャリア制度で未経験から「市場価値の高いITエンジニア」へ

会社	事業	内容
オープンアップITエンジニア	ITエンジニア派遣 受託・請負 ITコンサル	ITエンジニア（開発（WEB系・オープン系・汎用系）/運用・保守/ネットワーク設計・構築・導入/社内情報システムサポート/AWS、Azure、GCP、salesforce、OutSystems）の派遣、受託・請負、ITコンサル
アクシス・クリエイト（AXIS CREATE）	ITエンジニア派遣	ITエンジニア（開発（WEB系・オープン系・汎用系）/運用・保守/ネットワーク設計・構築・導入/社内情報システムサポート/AWS、Azure、GCP）
ガレネット（garenet）	ITエンジニア派遣 受託・請負 ITコンサル	専門性の高いプロフェッショナルエンジニアによるネットワーク設計・構築・導入・検証/運用・保守の受託・請負・ITコンサル
オープンアップテクノロジー	ITエンジニア派遣	ITエンジニア（開発（WEB系・オープン系・汎用系）/運用・保守/ネットワーク設計・構築・導入/社内情報システムサポート/AWS、Azure、GCP、salesforce、OutSystems）の派遣

定評ある独自の充実した研修カリキュラムで、IT業界に戦力を輩出し続けます

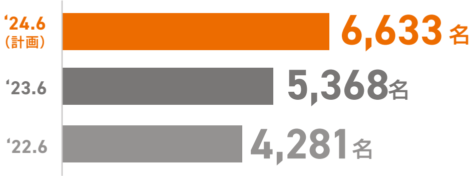
資格取得数

salesforce	AWS	Azure	その他
456	2,099	698	4,349

資格取得実績　累計 **7,224**

※2021年4月〜2023年12月の累計

インフラエンジニア在籍人数



※2023年6月時点

育成TOPICS

"AWS Japan Certification Award 2020"
ライジングスターof the Year 受賞

Salesforce 認定パートナーとなり、
育成プログラム等の支援を受ける

IT開発領域

ITエンジニアが活躍できる場と挑戦できる仕組みの創出

OPEN UP オープンアップシステム

ITエンジニア派遣 受託・請負 ITコンサル	ITエンジニア（開発（WEB系・オープン系・汎用系）/運用・保守/ネットワーク設計・構築・導入/社内情報システムサポート）の派遣、WEB系・オープン系・汎用系開発の受託・請負・ITコンサル

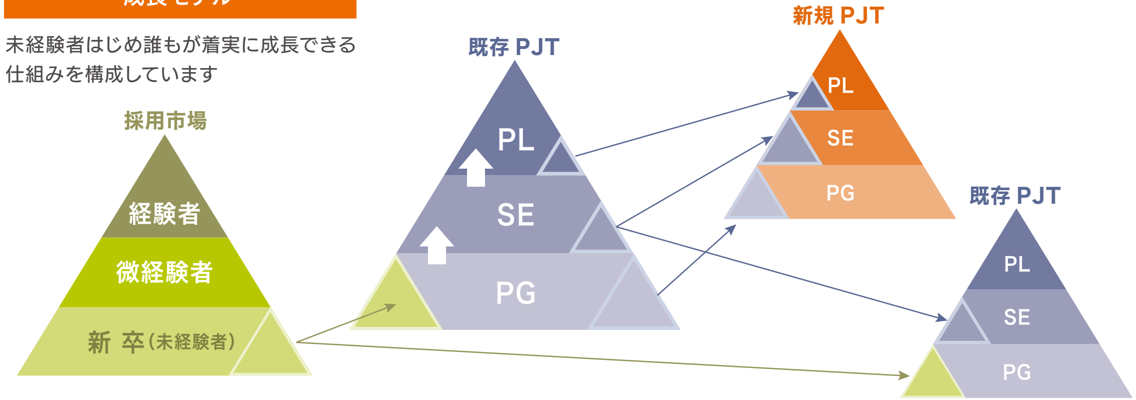
Arrow Trust Systems アロートラストシステムズ

ITエンジニア派遣 受託・請負 ITコンサル	ITエンジニア（開発（WEB系・オープン系・汎用系）/運用・保守/ネットワーク設計・構築・導入/社内情報システムサポート）の派遣、WEB系・オープン系・汎用系開発の受託・請負・ITコンサル

ITエンジニアが活躍できる場と挑戦できる仕組みを創出し、IT業界の発展に貢献し続けます

成長モデル

未経験者はじめ誰もが着実に成長できる
仕組みを構成しています



開発エンジニア在籍人数

※2023年6月時点

海外領域

英国を中心に各種メーカーへの多様で専門性ある人材紹介を展開

Gap Personnel Holdings Limited

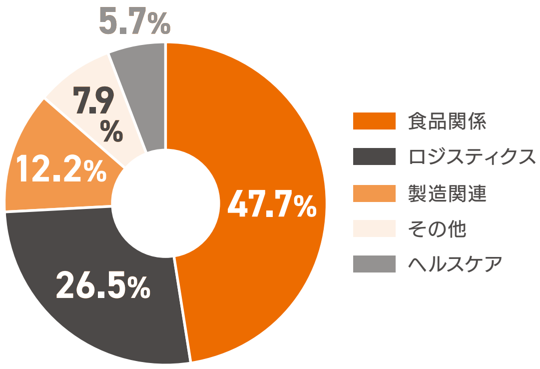
Driving Force

技術・製造分野における派遣、請負/有料職業紹介

英国を中心に事業展開しており、Gap Personnel Holdings Limited.を中心に傘下の企業群でメーカーへの多様な派遣を行っております。

中国、インドネシア、ベトナムの現地法人においても、派遣、人材紹介、人材コンサルティングを行っております。

UK事業の売上収益構成比



教育・人材紹介

「人の成長支援」に貢献し、ひとりひとりの可能性をひらく社会に

SAMURAI

オンラインIT教育 法人研修事業	プログラミング教育、プログラミング学習メディア、法人研修事業

当社はすべての人がテクノロジーを活用し、未来を切り拓ける世界を実現するために、年齢、環境、価値観などの枠を超えて、ひとりひとりに寄り添った質の高いIT教育を提供します。

プログラミング教育

2013年より日本で唯一の専属講師によるマンツーマンのプログラミングレッスンを開始。AI/人工知能コース・エンジニア転職コース・ウェブデザインコースを開設。

人材紹介事業

「誰もがエンジニアになれる」を叶えるため転職希望者の強みやアピールポイントを整理し、目標に寄り添い自身の成長を実感できるキャリア支援を行っています。

法人研修事業

新入社員のキャッチアップ、既存社員のスキルアップやIT系の資格取得など、フルオーダーメイドのカリキュラムを作成させていただきます。

特例子会社　障がい者雇用

オープンアップウィズ

事業を通して、ハンディキャップのあるスタッフの社会的自立を促進するとともに、
SDGs達成に向けた取り組みを推進しています。

フラワーアレンジメント事業

アーティフィシャルフラワー(造花)等を使ったフラワーアレンジメントの制作

ステーショナリー事業

再生紙を使用したカレンダーや名刺等のステーショナリー製品の制作

アウトソーシング事業

書類の電子データ化、社内システムへの入力作業、契約書の製本等、グループ会社各社の事務処理代行

SDGsパートナー認定

かながわSDGsパートナー

さがみはらSDGsパートナー

SDGs推進

全ての従業員は平等であり、個々人が幸せに豊かに活躍できる職場づくり

- 性差や障がいの有無に関係なく活躍できる職場づくり
  (女性役職者構成比：50%、障がい者除く従業員の20%以上が60歳以上)
- 出産・育児・介護等、従業員のライフステージに応じた各種支援制度の策定

障がい者の継続雇用とともに、生産的な仕事を通じて経済活動に貢献

- 個々の能力に合わせた仕事を提供し続けることによる安定した雇用と成長
- 柔軟な就労制度を策定しワークライフバランスの適正化を推進

紙のリサイクルとアーティシャルフラワーの活用・再利用により、環境保全に貢献

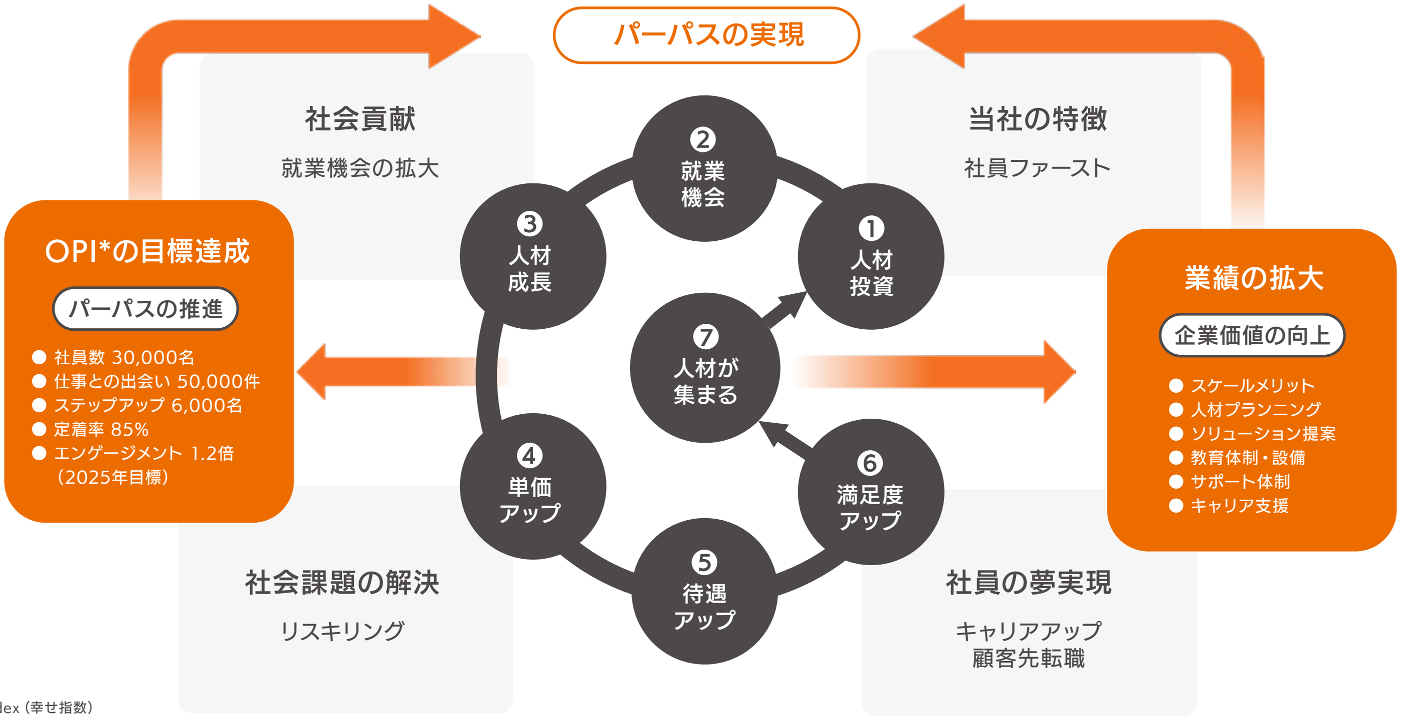
- グループ内の古紙を原料にした再生紙を利用した製品開発制作
  (過程の使用水もろ過処理)
- 環境に優しいアーティシャルフラワーを活かしたリバイバルプラン

CHAPTER 2

オープンアップグループの強み

価値創造モデル

幸せな仕事を通じてひとりひとりの可能性をひらく社会に

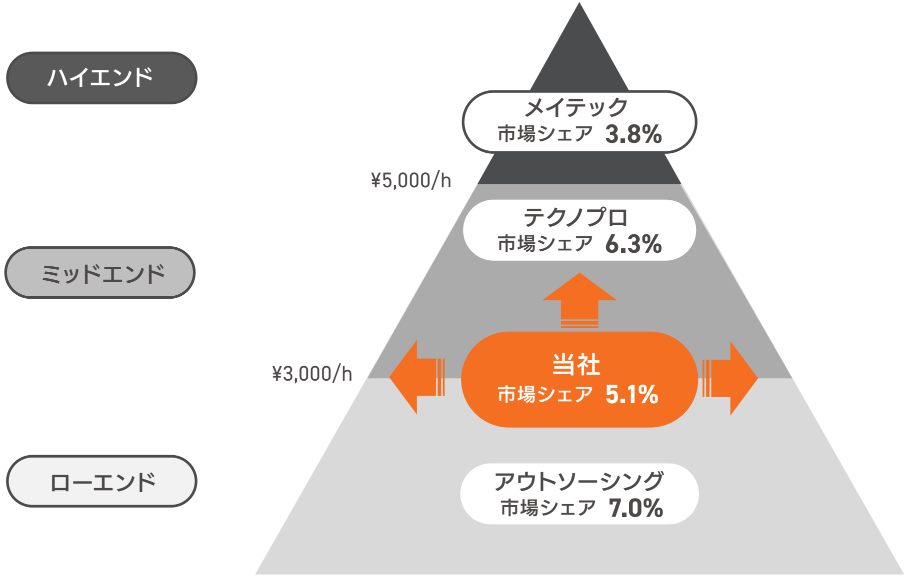


*OPI：Open Up Purpose Index（幸せ指数）

ターゲット領域

● 国内技術者派遣市場規模：2兆1,649億円（派遣エンジニア数 31.6万人）

※ 期間：2020年4月～2021年3月
※ 技術者派遣市場シェアは厚生労働省のデータを基にIR部が作成
※ 市場シェア ＝ 2021年6月末時点の各社国内エンジニア数 ÷ 国内派遣エンジニア数31万人



	主業界	在籍数	採用層
メイテック	機電	約12,000名	主に新卒
テクノプロ	機電、IT、建設、化学	約20,000名	主に新卒＋経験者
当社	機電、IT、建設	約17,000名	主に新卒＋未経験者
アウトソーシング	機電、IT、建設	約22,000名	主に新卒＋経験者

特長① スケールメリット

業界最大手の規模・実績による提供力

国内技術社員在籍数（※）

在籍者人数

19,542人

2023年6月30日時点

研修時間及び費用（※）

技術・技能社員 総研修時間

2,089,380時間

2023年6月30日時点

技術・技能社員 総研修費用

31億7500万円

2023年6月30日時点

取引企業数

取引企業数

約3,400社

2023年6月時点

顧客企業などへの転職者数（※）

転職者数

669人

2023年6月時点

※2021年7月からの累計数

OPEN UP

特長② 人材プランニングスキル

当社

応募者の希望やキャリアに合う仕事をマッチング

“応募者ファースト” ▶ 応募者から希望を聞く ▶ 応募者の希望に合う仕事を見つける ▶ 応募者に仕事をマッチング

一般的な派遣会社

顧客の注文に合う人材をマッチング

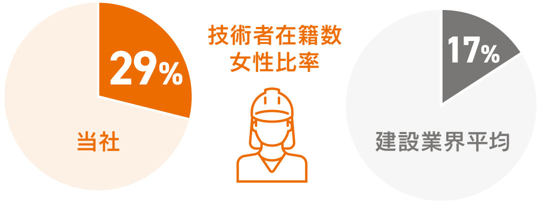
“顧客ファースト” ▶ 顧客から注文を取る ▶ 顧客の条件に合う人材を見つける ▶ 顧客に人材をマッチング

特長③ ソリューション提案力

市場・業界の課題解決へ積極的な取り組み

事例　技術者派遣のパイオニア／ 夢真

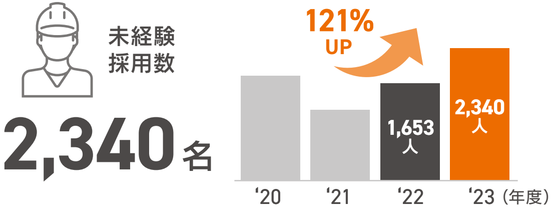
女性の業界進出支援



※当社数値は2023年度6月末時点　※総務省「労働力調査」より

「建設業界＝男性」のイメージが非常に強かった時代から、女性の採用も積極的に行ってまいりました。当時、女性が働くのであれば事務職、といった考えが一般的でしたが、その中でも技術職である CAD オペレーターでの採用を推進したり、業界に先駆けて女性施工管理技術者の採用も始めておりました。当初は、疑問の声も多くありましたが、実際に女性技術者の現場での活躍が認められ始めると、またたく間に女性技術者数は増加していきました。さらに建設業界全体で女性進出への理解と需要が高まっている近年、女性の技術者数は年々増加しています。

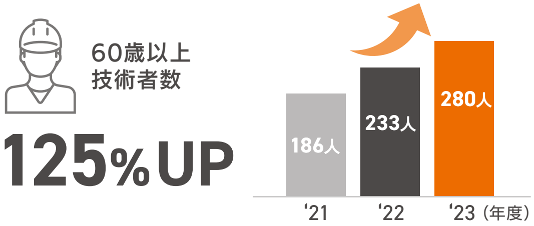
未経験採用のパイオニア



※2023年度6月末時点

近年、現場の施工管理技術者の高齢化により、人材不足が深刻化しています。夢真はいち早く若い世代の成長に寄り添い、人材と技術を未来へ紡ぐことを重要なミッションとしました。建設業界に興味を持つ若者を一人前の技術者に成長させることこそが当社の使命だと考え、若い世代にとって「学び、成長する」ための教育機関となり、研修制度・サポート体制を向上し続けていきます。

シニア層への積極支援



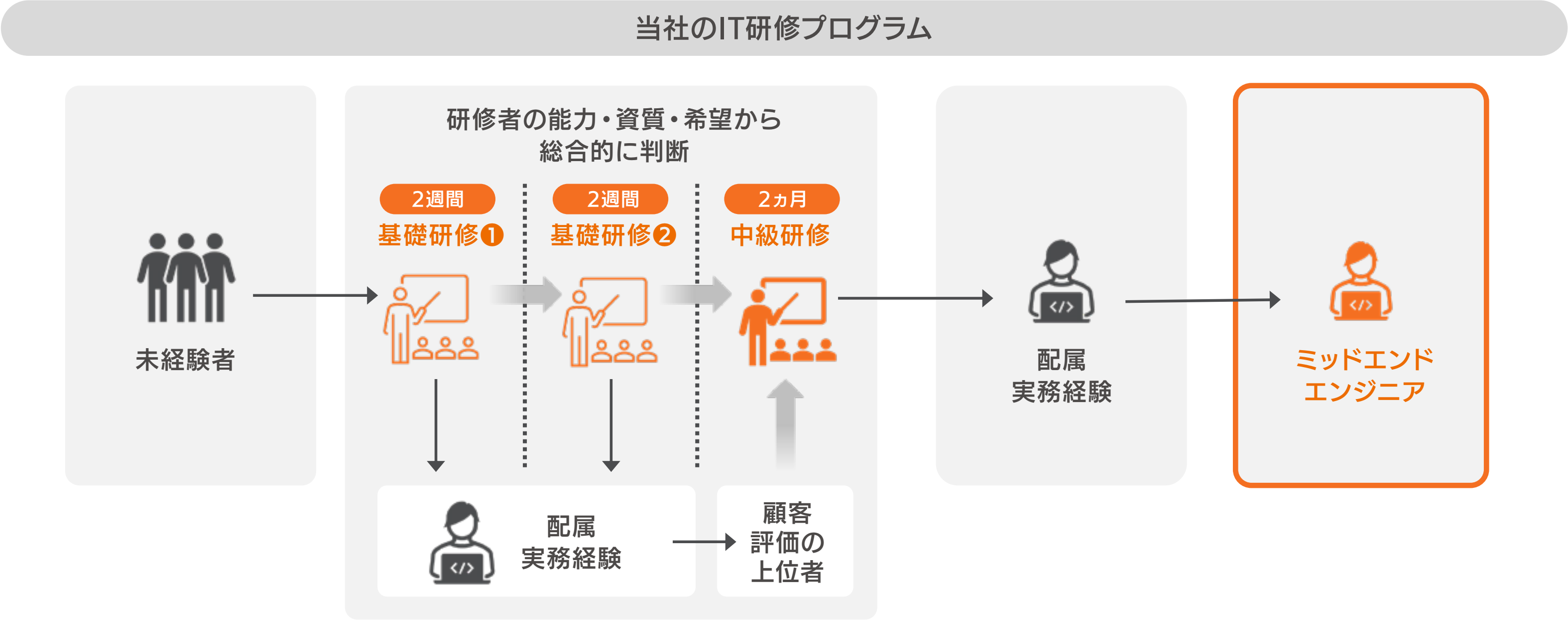
※数字は決算月（6月時点）のもの

60歳以上の技術者において、これからの働き方に対する悩みは多岐にわたります。夢真では、採用、稼働、ケアの一元管理をシニア向けに特化して行うことが重要であると考え、経験者採用を専門で行う「技術人材部」、客先対応にあたる「営業部」、就業状況などフォローを行う「EF企画推進部」の各チーム連携のうえシニア層を全力でバックアップしております。夢真はこれからも生涯現役を応援・サポートいたします。

特長④ 教育体制・環境

未経験を育てる業界トップレベルの教育体制

- 入社後1週間で受講者の能力・資質・希望を総合的に判断
- 能力や希望の幅に応じたプログラムの提供により研修脱落者を防止



特長⑤ エンジニアへのサポート体制

専属のフォロー担当者が付くマンツーマン体制

入社〜研修
- 日々のアンケートをもとに研修の理解度確認や不安解消を行い、未稼働退職を抑制

案件紹介
- 技術社員の希望をヒアリングにより明確化

※ 案件のミスマッチを防ぐ

稼働
- 定期連絡・定期訪問
- 毎月技術社員満足度調査を実施
- AI等を活用し退職等のリスク分析

※ 技術社員の不安や不満を早期に解消

特長⑥ キャリアアップ支援

エンジニアの成長を支えるキャリアアップ支援制度

事例　キャリアブラッシュアップ制度／ ビーネックステクノロジーズ

自発的な振り返りと成長を促す　「キャリアブラッシュアップ制度」

- 半年間の目標達成状況を振り返り、新たな目標設定や学習計画を立てる
- 新しく習得した技術や経験を確認し、保有スキル一覧を更新
- 配置転職や就業先への転職など、ステップアップに向けた希望を整理

成長への実感	成長を実感している社員 96.3%

エンジニアの移籍を推奨

弊社はエンジニア一人ひとりの働き方・目指す姿の実現を支援しています。「確かなスキルを持つエンジニアを確保したい」という企業と「就業先の正社員として、スキルを高めて長く働きたい」というエンジニアの双方が合意すれば、迷わず移籍を推奨いたします

移籍を推奨	顧客企業への転職者数 134名　2023年6月期

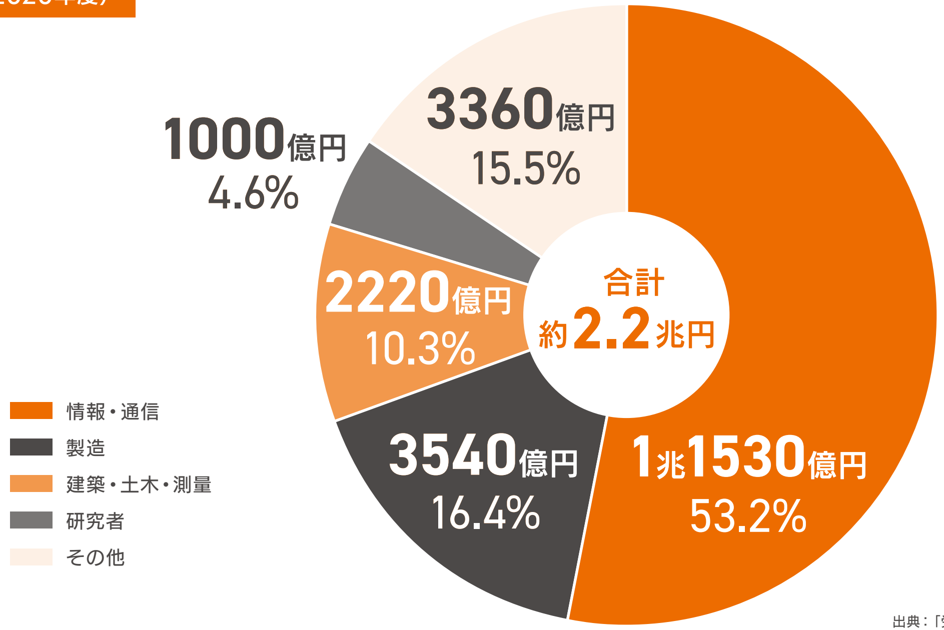
CHAPTER 3

取り巻く市場・環境

技術者派遣　市場規模

市場規模は2兆円以上。成長市場の技術者派遣

技術者派遣の市場規模（2020年度）

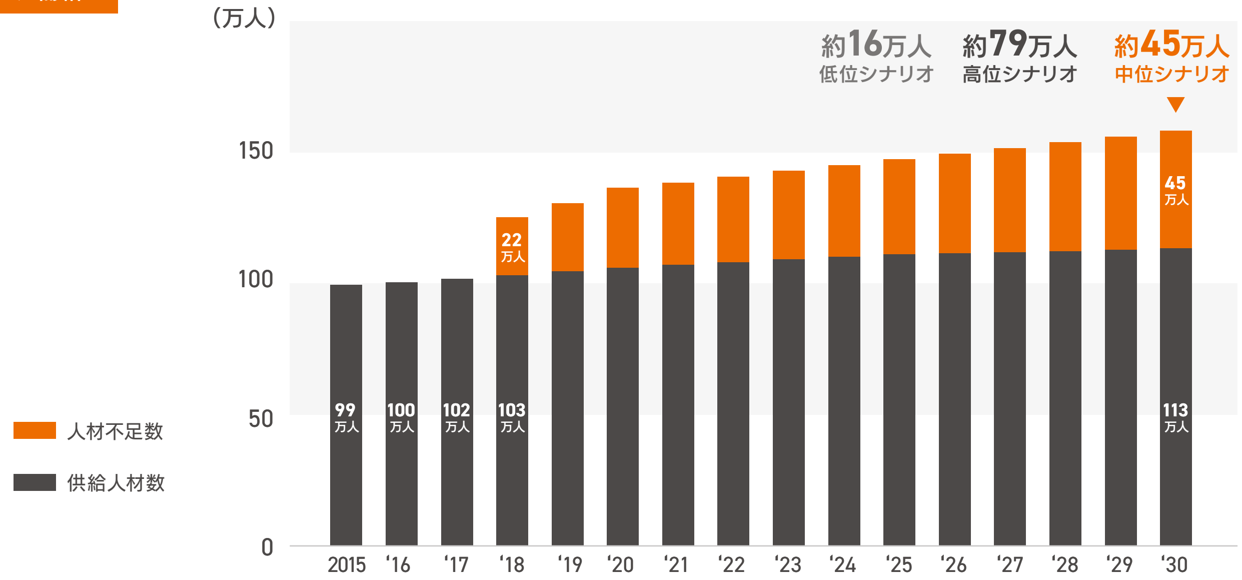


出典：「労働者派遣事業の事業報告の集計結果」（厚労省）を基に当社作成

技術領域に注力する理由①

IT人材の需要は高く、今後も需給ギャップは拡大見込み

ITソフトエンジニア需給

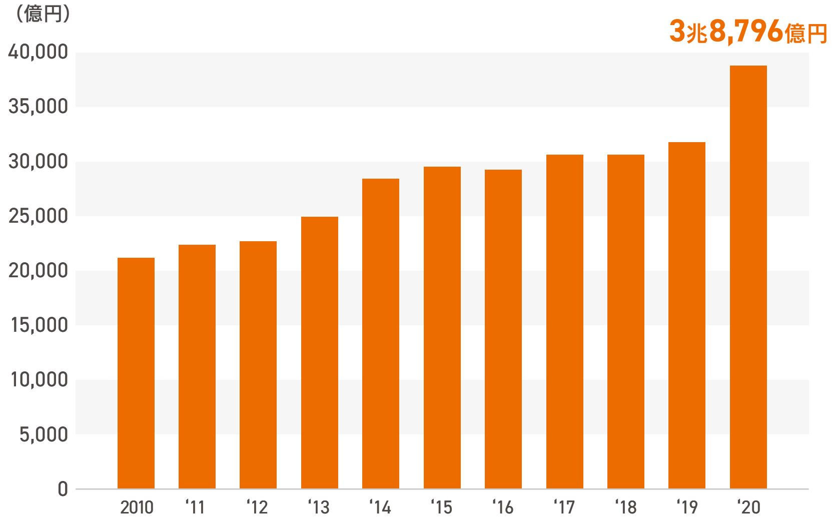


出典：みずほ情報総合研究株式会社「IT人材需給に関する調査 調査報告書」を基に当社作成

技術領域に注力する理由②

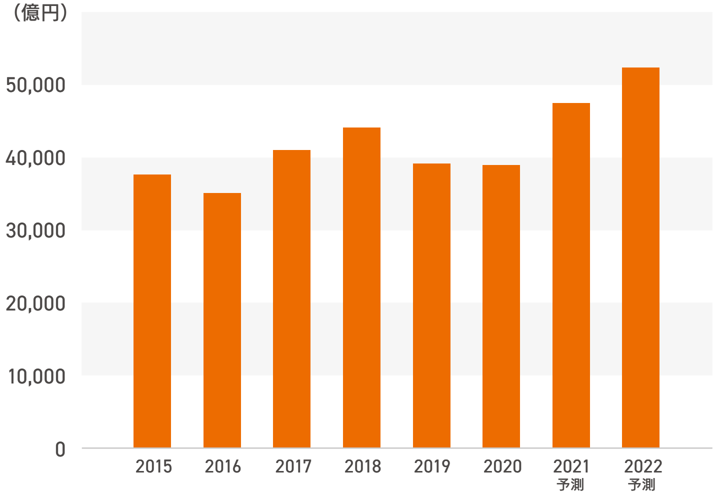
研究開発はコロナ禍でも増加、半導体市場も成長見込み

研究費（輸送用機器）



出典：総務省「科学技術研究調査」

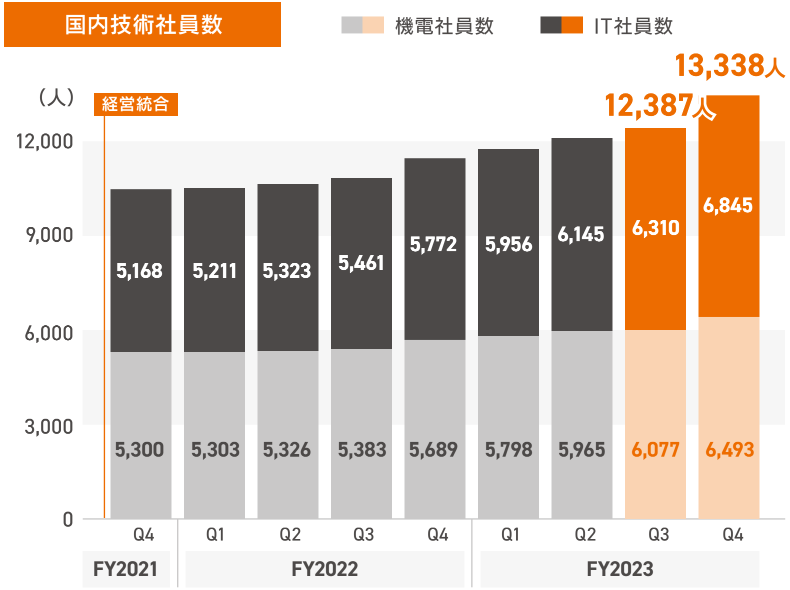
国内半導体市場

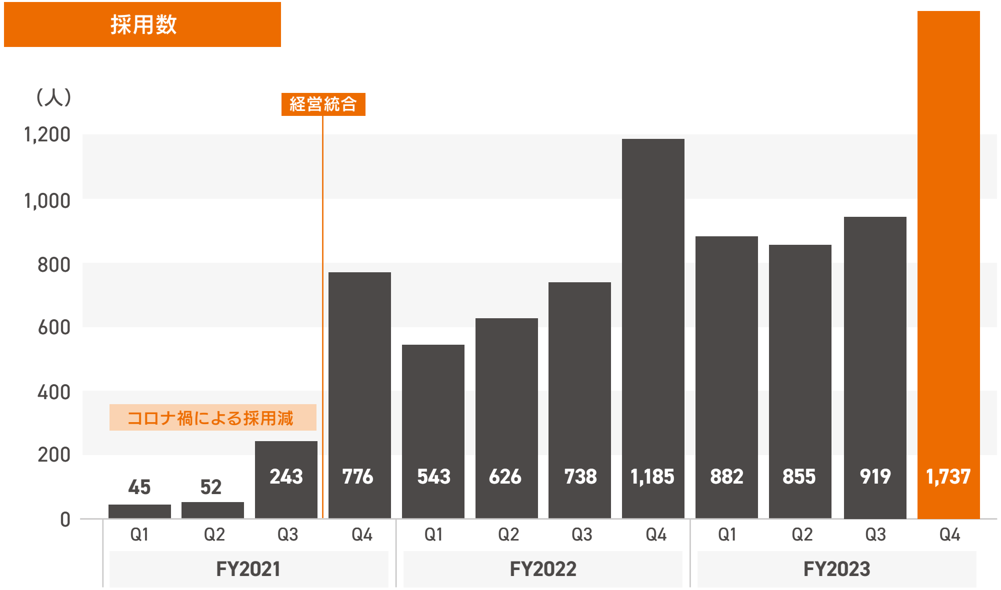


出典：WSTS 「2021年秋季半導体市場予測の結果」

オープンアップグループの機電・IT領域

採用を強化し、国内技術社員数を拡大





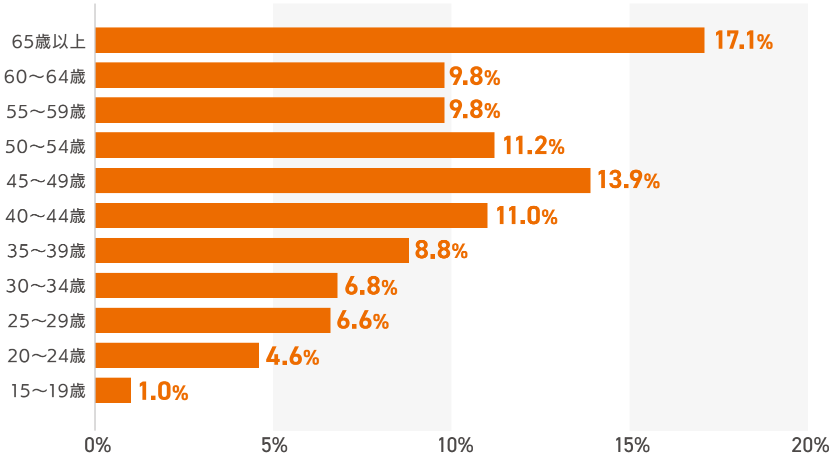
Copyright © Open Up Group Inc. All rights reserved.

※統合以前の数値は参考値

建設市場における課題

少子高齢化社会において
建設業は構造的問題を抱え若年層不足が懸念

建設労働者の年齢構成



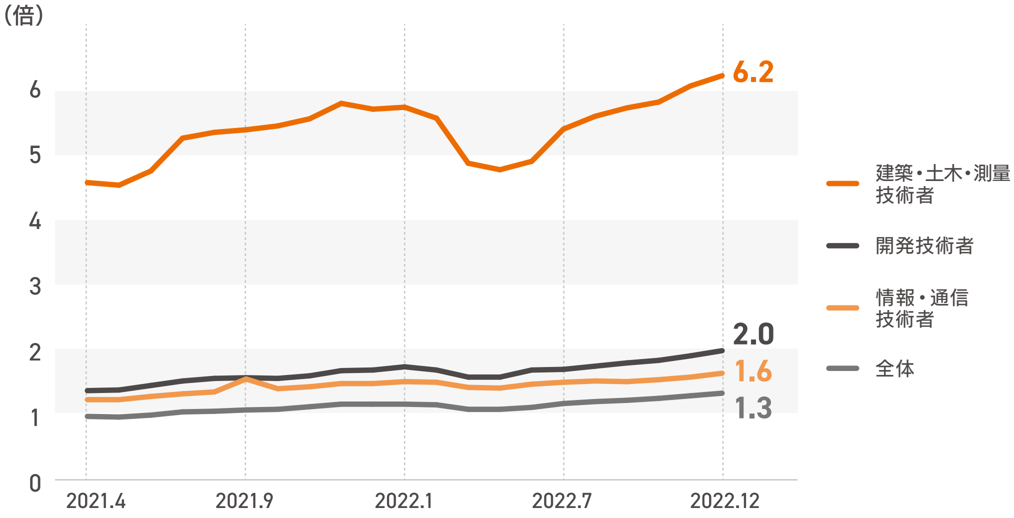
当社グループ建設技術者の
平均年齢は 29歳

出典：「令和2年 労働力調査年報」（総務省統計局）を基に当社作成

採用環境

IT・機電・建設の各領域の求人倍率は高く大きなビジネスチャンス

全体の求人倍率推移



出典：「一般職業紹介状況（厚労省）」をもとに当社作成